

株式会社 AEI INTER WORLD 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 2月 1日～ 令和6年 1月 31日までの 2年間
2. 内容

目標1：育児休業等の制度についての有期契約労働者向けのパンフレットを作成し、有期契約労働者および管理職に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和4年2月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を対象とした研修および社内報などによる全職員への周知

目標2：有期契約労働者を含む男女の社員の平均勤続年数の差異を3年以下とするための人事評価制度にワーク・ライフ・バランスに関する評価項目を追加する。

<対策>

- 令和4年 4月～ 評価項目・評価基準等の検討
- 令和5年 1月～ 人事評価制度の改定について周知、評価者研修の実施
- 令和5年度～ 新人事評価制度による評価実施